

Dispositif d'alerte de Younited

Younited s'engage à respecter les lois et réglementations qui lui sont applicables, ainsi qu'à faire appliquer les règles exposées dans son Code de Conduite.

Le dispositif d'alerte « Whistleblowing », décrit ci-après, permet de signaler des informations portant sur un crime un délit, une menace ou un préjudice pour l'intérêt général, une violation ou une tentative de dissimulation d'une violation du droit applicable ou un manquement au Code de Conduite.

Les signalements sont traités de façon confidentielle et conformément aux réglementations en vigueur localement.

Les lanceurs d'alerte bénéficient d'une **protection contre le risque de représailles** prévue par la législation localement applicable. Cette protection s'étend aux tiers qui, bien que ne travaillant pas chez Younited, peuvent se trouver dans une situation justifiant l'utilisation du canal d'alerte (par exemple, un candidat à un emploi, un ex-employé, un fournisseur, un consultant...). L'utilisation abusive du dispositif peut exposer son auteur à des sanctions ou des poursuites.

Younited pourra collecter et traiter des informations et des données à caractère personnel vous concernant dans le cadre du recueil et du traitement de votre signalement. Vous pouvez consulter notre Politique de protection des données personnelles à l'adresse <https://www.younited-credit.com/media/200621/gdpr-privacy-policy.pdf>

Si vous êtes un tiers en France ou en Allemagne, effectuez votre signalement via l'adresse lanceurdalerte@younited-credit.fr

Si vous êtes un Collaborateur de Younited, veuillez-vous référer à votre procédure locale.

Younited's Whistleblowing framework

Younited undertakes to comply with the laws and regulations applicable to it, and to enforce the rules set out in its Code of Conduct.

The "Whistleblowing" alert system, accessible from this page, enables you to report information concerning a crime, an offence, a threat or harm to the general interest, a violation or attempted concealment of a violation of applicable law or a breach of the Code of Conduct.

Whistleblowers are treated with confidentiality and in accordance with local regulations.

Whistleblowers are **protected against the risk of retaliation** by locally applicable legislation. This protection extends to 3rd parties who, whilst not being Younited workers, can find themselves in a situation where a situation warranting the use of the whistleblowing channel may be needed (e.g. job applicant, ex-employee, supplier, consultant...). Misuse of the system may expose its author to sanctions or prosecution.

Younited may collect and process information and personal data concerning you in connection with the collection and processing of your alert. Please consult our privacy policy at <https://www.younited-credit.com/media/200621/gdpr-privacy-policy.pdf>

If you are a third party in France or Germany, please report at lanceurdalerte@younited-credit.fr

If you are a Younited Employee, please refer to your local Whistleblowing procedure.