



Geoffroy Guigou, Younited Credit: «**Nous sommes tous dans le même open space**»

Geoffroy Guigou, co-fondateur et directeur général de Younited Credit décrit les valeurs de l'entreprise qui ont été définies avec tous les collaborateurs.

«Notre vision RH chez Younited Credit se reflète avant tout dans nos valeurs, vécues au quotidien par l'ensemble des collaborateurs. L'ambition «No limit!» Ici, nous avons conscience que nous réussirons collectivement en voulant toujours nous dépasser dans nos limites, en comprenant que rien n'est impossible et que tout est à notre portée si l'on s'en donne les moyens. D'un point de vue RH cela se traduit par la responsabilisation de nos collaborateurs, qui peuvent très rapidement monter en compétences, devenir manager, sont encouragés à proposer des nouvelles idées, à les tester, et à la développer... Le droit à l'erreur est une notion très importante également. Nous considérons qu'il n'y a que ceux qui ne tentent rien qui ne se trompent jamais... La simplicité «Make it simple» Notre simplicité est une réaction à la complexité et à l'inertie des grands groupes. Nos process sont simples, et donc facilement scalables. Nos rapports humains le sont aussi: des stagiaires aux fondateurs, nous sommes tous dans le même open-space, en plein cœur du 9ème arrondissement de Paris. Cela permet d'avancer rapidement dans la prise de décision. L'innovation «Innovate or Die!» Nous cherchons à tout réinventer, les produits, les processus clients, mais également l'organisation interne d'une entreprise. Ici, le collaborateur et le business sont au cœur des préoccupations des RH. Par exemple, nous avons créé en partenariat avec le géant Microsoft, notre propre «fabrique de développeur.NET» via un Graduate Program... Nous avons une culture d'entreprise forte et sommes à l'unanimité reconnus pour notre convivialité par les Younies. Notre parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs est également plébiscité pour son originalité («vis ma vie»). Lors de l'intégration, les nouveaux collaborateurs passent dans chaque service afin d'y être immergés et de comprendre précisément ce que font les différents départements. Rapidité «Faster is better» Notre rapidité est notre avantage concurrentiel principal. Elle doit également permettre à chaque collaborateur d'avancer efficacement dans son travail. D'un point de vue RH, cela va du processus de recrutement que nous voulons le plus rapide et efficace possible, jusqu'à l'évolution dans l'entreprise. Notre but est que votre job aujourd'hui, ne soit déjà plus le même dans 6 mois. Parce que l'entreprise a évolué bien sûr, mais également parce que vous avez su le faire évoluer rapidement. Agir en entrepreneur «Act as an Entrepreneur» Ici la «fiche de poste» ne signifie pas grand-chose. Ce qui nous intéresse avant tout, c'est votre capacité à réinventer votre job, notre organisation, à proposer des concepts qui pourront nous permettre de révolutionner le marché bancaire. VOUS êtes l'entrepreneur de votre propre fonction».